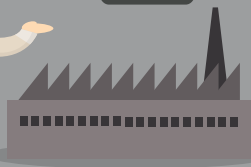


Najpopularniejsze sposoby poszukiwania pracy i pracownika

JAK SZUKAM PRACOWNIKA?



61,2%



METODA 1
Poszukuję przez Internet



60,8%



METODA 2
Poszukuję poprzez sieć kontaktów osobistych



60,1%



METODA 3
Poszukuję poprzez ogłoszenia prasowe

12,4%



METODA 3
Poszukujemy poprzez osobiste kontakty z pracodawcami

25,6%



METODA 2
Poszukujemy przez Internet



28,7%



METODA 1
Poszukujemy poprzez sieć kontaktów osobistych

Jak szukamy pracy?



Chcesz wiedzieć więcej?

Wejdź na www.obserwatorium-poznan.pl lub czytaj dalej.

JESTEŚ UCZNIEM SZKOŁY PONADGIMNAZJALNEJ? TA BROSZURA JEST DLA CIEBIE!

Zapoznając się z tą broszurą dowiesz się w jaki sposób szukają zatrudnienia Twoi rówieśnicy oraz jak poszukują pracownika lokalni pracodawcy. Ta wiedza ułatwi Ci poszukiwania pracy teraz i w przyszłości.

Pamiętaj, że ...

poszukiwanie zatrudnienia wymaga nakładu pracy i zaangażowania z Twojej strony. Zastosowanie odpowiednich metod poszukiwania pracy, nie zapewni Ci 100% sukcesu. To pierwszy krok, by go osiągnąć.

Pamiętaj, że ...

to w jaki sposób napiszesz CV oraz list motywacyjny będzie Twoją wizytówką, którą dasz pracodawcy. Dlatego zadbaj o to, by w dokumentach aplikacyjnych (czyli CV i liście motywacyjnym) były zawarte wszystkie niezbędne informacje (m.in. wykształcenie, doświadczenie zawodowe np. praktyki czy wolontariat, Twoje umiejętności, ukończone kursy i szkolenia), przedstawione w sposób czytelny i bez błędów.

Pamiętaj, że ...

kolejnym krokiem do zdobycia wymarzonej pracy jest rozmowa kwalifikacyjna. To kluczowy etap rekrutacji. Jeśli zostaniesz na nią zaproszony, to dobrze się do niej przygotuj. Musisz wiedzieć czym firma lub instytucja, do której aplikujesz się zajmuje. Pomyśl jakie są Twoje mocne i słabe strony (to jedno z najczęstszych pytań) oraz dlaczego chciałbyś pracować w tym miejscu? Na rozmowę z pracodawcą idź odpowiednio ubrany. Swoim ubiorem i zachowaniem wyrażasz swój profesjonalizm oraz szacunek do osób, z którymi rozmawiasz.

I pamiętaj nie poddawaj się zbyt szybko!

Upór jest istotnym elementem sukcesu. Jeśli będziesz pukać wystarczająco długo i wystarczająco głośno, to na pewno kogoś obudzisz. - Henry Wadsworth Longfellow



O CZYM WARTO WIEDZIEĆ?

Obserwatorium Gospodarki i Rynku Pracy Aglomeracji Poznańskiej w 2015 roku przeprowadziło badania, w których pytało, jak uczniowie poszukują pracy, a jak pracodawcy rekrutują pracowników.

W badaniu wzięło udział 604 uczniów ostatnich klas szkół zawodowych (trzecich klas zasadniczych szkół zawodowych i czwartych klas technikum) oraz 600 pracodawców z terenu miasta Poznania oraz powiatu poznańskiego.

Badaniem zostały objęte szkoły zawodowe z miasta Poznania i z gmin powiatu poznańskiego.

Jeśli zainteresuje Cię ta broszura i chcesz wiedzieć więcej na temat tego, w jaki sposób młodzież poszukuje pracy i jak rekrutują pracodawcy, wejdź na stronę www.obserwatorium-poznan.pl, a w zakładce **Badania** znajdziesz pełne wydanie raportu z badań zatytułowanego **Dwa światy? Uczniowie vs pracodawcy. Metody poszukiwania pracy a metody rekrutacji pracowników. Porównanie na przykładzie aglomeracji poznańskiej.**



Metody poszukiwania pracy to...

sposoby dotarcia do informacji o wolnym miejscu pracy podejmowane przez osoby zainteresowane zatrudnieniem.



Metody rekrutacji pracownika to...

sposoby dotarcia do potencjalnych kandydatów z informacją o istniejącym wakacie podejmowane przez pracodawców.



JAKIE METODY REKRUTACJI WYKORZYSTUJĄ PRACODAWCY W POSZUKIWANIU PRACOWNIKA?

61% Wyszukiwanie pracowników poprzez Internet

61% Wyszukiwanie pracowników poprzez sieć kontaktów osobistych

60% Ogłoszenia prasowe

53% Rekrutacja spośród zgłoszeń samoistnych

51% Polecenie kandydata przez pracownika

27% Rekrutacja spośród uczniów/absolwentów

26% Rekrutacja wewnętrzna

26% Korzystanie z usług Powiatowego Urzędu Pracy



JAK SZUKAM PRACOWNIKA?

Co z tego wynika?

Jeśli szukasz pracy to wykorzystaj do tego Internet. Sprawdź ogłoszenia tam zamieszczone, załóż konto na serwisach typu LinkedIn czy Goldenline oraz odwiedź strony pracodawców, którzy Ciebie interesują. Ponadto pytaj znajomych swoich bądź rodziców czy nie szukają osób do pracy oraz sprawdź ogłoszenia w prasie - może znajdziesz tam anons, który Cię zainteresuje. Dlaczego akurat takie działania? Bo większość pytanym pracodawców deklaruje, że poszukuje pracowników przez Internet, poprzez sieć kontaktów osobistych oraz za pomocą ogłoszeń w prasie.

JAKIE METODY POSZUKIWANIA PRACY WYKORZYSTUJĄ UCZNIOWIE?

29% Sieć kontaktów osobistych

26% Internet

12% Osobiste kontakty z pracodawcami

11% Ogłoszenia w prasie

8% Prasa regionalna

6% Agencje pośrednictwa pracy

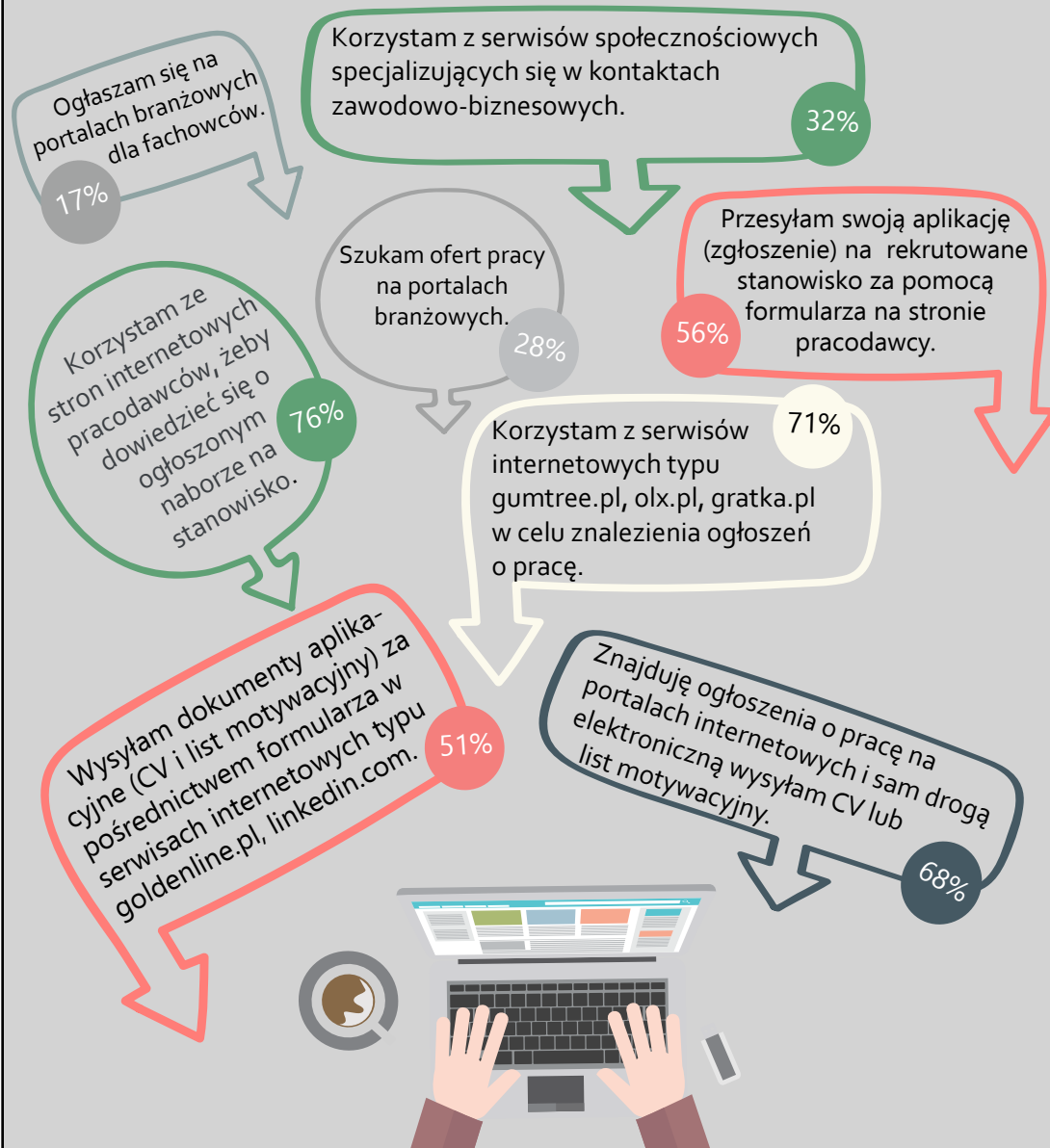
3% Targi pracy

2% Prasa branżowa

Jak szukamy pracy?



JAK UCZNIOWIE WYKORZYSTUJĄ INTERNET W POSZUKIWANIU PRACY?



O CZYM WARTO WIEDZIEĆ?

Internet to źródło informacji zarówno dla Ciebie, jak i dla Twojego przyszłego pracodawcy.

Pamiętaj, że ...

jeśli korzystasz z portali społecznościowych Twój profil może być widoczny również dla pracodawców.

Pracodawcy rekrutując na dane stanowisko, zanim zaproszą kandydata na rozmowę kwalifikacyjną, często sprawdzają czy w Internecie dostępne są informacje (typu konto na profilu społecznościowym) na jego temat. Dlatego zadbaj, żeby Twoja obecność w mediach społecznościowych świadczyła o Tobie jak najlepiej.

Pamiętaj, że ...

jeśli chcesz zamieścić ogłoszenie o Twojej gotowości do podjęcia zatrudnienia opisz konkretnie swoje umiejętności. Nie wystarczy podać tylko nazwy zawodu. Ważne jest, żebyś w treści ogłoszenia zawarł informację, że jesteś osobą uczącą się w danym zawodzie i posiadasz już jakieś doświadczenie zawodowe np. praktyki.

Ponadto dla osoby poszukującej kandydatów do pracy ważne są również Twoje umiejętności, np. znajomość języka obcego, dodatkowe kwalifikacje i ukończone kursy.

Pamiętaj, że ...

na każde ogłoszenie należy odpowiedzieć w indywidualny sposób. Przygotowując CV i list motywacyjny wczuj się w wymagania zawarte w ogłoszeniu. Wysyłanie wszędzie takiego samego listu motywacyjnego jest błędem. Jeśli nie dostaniesz odpowiedzi na zgłoszenie, upewnij się np. telefonicznie, czy Twoje dokumenty dotarły do pracodawcy.

Jeśli wynik rekrutacji będzie negatywny podziękuj pracodawcy, za to, że mogłeś wziąć udział w procesie rekrutacyjnym. Zostaniesz dobrze zapamiętany, co w przyszłości może ułatwić Ci kontakt z tym pracodawcą.

JAK PRACODAWCY WYKORZYSTUJĄ INTERNET W POSZUKIWANIU PRACOWNIKA ?

47%

Korzystamy z serwisów internetowych typu gumtree.pl, olx.pl, gratka.pl w celu zamieszczenia ogłoszenia o pracę.

39,5%

Umieszczamy na stronie internetowej naszej firmy/institucji informacje o naborze na wolne stanowisko.

32%

Znajdujemy kandydata na wakat na portalach internetowych i sami się z nim kontaktujemy.

29%

Szukamy kandydatów na pracowników na portalach branżowych.

24%

Korzystamy z serwisów społecznościowych specjalizujących się w kontaktach zawodowo-biznesowych.

23%

Ogłaszamy wakat na portalach branżowych.

19%

Uruchamiamy możliwość wysyłania dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny) za pośrednictwem formularza www w serwisach internetowych.

16%

Posiadamy konto/profil w serwisie społecznościowym poświęconym pracy typu goldenline.pl, linkedin.com.

15,5%

Umieszczamy na stronie internetowej firmy/institucji formularz aplikacyjny.

O CZYM WARTO WIEDZIEĆ?

Szukając pracy przeglądaj serwisy internetowe, na których pracodawcy zamieszczają ogłoszenia. Pracodawcy deklarują, że umieszczają informacje o wakatach w serwisach ogłoszeniowych takich, jak gumtree.pl, olx.pl czy gratka.pl.

Zrób listę miejsc pracy, które Ciebie interesują. Uzpełnij tę listę o adresy stron internetowych oraz adresy e-mail pracodawców. Następnie sprawdź strony internetowe konkretnych miejsc pracy. Pracodawcy często zamieszczają na nich ogłoszenia o aktualnym naborze. Gdzie możesz znaleźć takie anonsy? To zależy od budowy strony. Najczęściej informacje o prowadzonej rekrutacji znajdziesz w zakładkach *Praca* lub *Kariera* lub *Dołącz do zespołu*. Inni pracodawcy umieszczają takie ogłoszenia w *Aktualnościach*.

To wszystko zależy od pracodawcy.

Gdy znajdziesz interesujące Cię ogłoszenie o pracę sprawdź jakie warunki należy spełnić, aby aplikować na dane stanowisko. Jeśli je spełniasz przygotuj CV i list motywacyjny oraz wszystkie inne wymagane dokumenty wskazane w ogłoszeniu. Załączane pliki zatytułuj własnym nazwiskiem. Następnie wyślij na wskazany adres.

Pamiętaj, że ...

wiadomość wysłana za pośrednictwem poczty elektronicznej, oprócz załączników (CV i listu motywacyjnego), musi zawierać treść. Błędem jest wysłanie samych załączników. Nie zdziw się, że na wysłany e-mail bez treści nie dostaniesz odpowiedzi.

Pamiętaj, że ...

warto systematycznie odwiedzać strony pracodawców, gdyż informacja o prowadzonej rekrutacji może być w każdej chwili aktualizowana.



Broszura została opracowana na podstawie badań zrealizowanych przez Zespół Obserwatorium Gospodarki i Rynku Pracy Aglomeracji Poznańskiej w 2015 roku.

Chcesz wiedzieć więcej na temat poszukiwania pracy, rekrutacji pracowników, gospodarki, a także sytuacji ekonomicznej Poznania i powiatu poznańskiego? Wejdź na stronę **www.obserwatorium-poznan.pl**, a znajdziesz tam raport z cytowanych badań, infografiki z danymi z terenu aglomeracji poznańskiej i inne informacje.

Masz pomysł na badania albo jest coś, o czym chciałbyś się dowiedzieć, a dotyczy to rynku pracy, gospodarki, edukacji lub ścieżki kariery zawodowej? Napisz do nas:

obserwatorium@obserwatorium-poznan.pl

Chciałbyś wziąć udział w badaniach, które realizujemy albo podzielić się swoimi doświadczeniami na rynku pracy?

Napisz do nas:

obserwatorium@obserwatorium-poznan.pl

Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży
Obserwatorium Gospodarki i Rynku Pracy Aglomeracji Poznańskiej
Adres: ul. Działyńskich 4/5, 61-727 Poznań
kontakt telefoniczny: 514 836 215

e-mail: obserwatorium@obserwatorium-poznan.pl

Grafika: www.freepik.com

